Posudek magisterské diplomové práce

Autor práce:	Bc. Zuzana Dvořáková
Název práce:	Systém hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci veřejné správy
Akademický rok:	2013/2014

Hodnocení diplomové práce:

Téma a cíl práce:

Cílem práce je podrobit analýze systém hodnocení ve státní ústřední správě – Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy a nalézt bariéry, které brání efektivnosti tohoto hodnocení. Výzkumný záměr považuji za poměrně ambiciózní cíl magisterské diplomové práce, který byl veden snahou autorky proniknout do problému, s nímž se organizace potýká. Výzkumný cíl je relevantní oboru studia, formulován poměrně jednoznačně a cíleně zaměřen na konkrétní personální činnost. Celkově má práce velice dobrou úroveň pokud jde o konzistenci teorie, metody a empirické části, její celkové zpracování a praktický přínos.

Teoretická východiska a metodologie:

Teoretická část práce je dobrým předpokladem pro metodologii a empirickou část zejména z toho důvodu, že dost důkladně probírá jednotlivé kapitoly vedoucí k efektivnímu hodnocení jako významného personálního nástroje. To vše je pojednáno na dobré úrovni akademické práce. Autorka přitom čerpá z dostatečně širokého okruhu zdrojů - literatury české i zahraniční. Každá kapitola obsahuje shrnutí, v němž je exaktně vyjádřena vazba uvedených informací na empirickou část.

V metodologické části postupuje autorka stejně důkladně jako v části teoretické. Krok za krokem popisuje a zdůvodňuje postup provedeného výzkumu, k němuž použila tří technik zjišťování – rozhovorů , dotazníků a studia dokumentů, díky nimž dospěla k adekvátním závěrům. Specifikuje okruhy témat rozhovorů a typy dokumentů podrobených analýze. Scénáře rozhovorů, dotazníky pro hodnotitele i hodnocené jsou přiloženy, takže se operacionalizace výzkumných otázek stává pro čtenáře zcela transparentní.

Empirická část je rovněž důkladně zpracována a uspořádaná. Přináší relevantní zjištění, tato jsou diferencována podle jednotlivých DVO. Autorka dokázala překročit rovinu přímých zjištění a interpretuje i skryté problémy. Všímá si všech okolností, které lze považovat za bariéry současného systému hodnocení, které v závěru své práce pregnantně formuluje.

Práce splňuje formální náležitosti, je napsána pečlivým způsobem bez překlepů a pravopisných chyb. Odráží vysokou snahu a nasazení autorky proniknout do zvoleného problému v poměrně náročné organizaci. Oceňuji, že k tomu, aby dospěla k uvedeným závěrům, musela překonat značné množství překážek.

Práce přesvědčivě naplnila stanovené cíle a proto navrhuji ji hodnotit známkou A.

Otázky k obhajobě nemám, neboť na ně autorka odpověděla v předložené práci.

V Brně dne 01.01. 2014

……..

PhDr. Alena Lubasová, Ph.D.